

المخطط الأول وتبنيها

هذه هي الحلقة الثالثة من الدراسة الوثائقية التي نقدمها ((الهدف)) لوثائق بالغة الأهمية تخص مجموعة من ثوار الفيتنام الجنوبية ، كانت قد صدرتها قوات أميركية في دلتا نهر ميكونغ . . . وهذه الحلقة دراسة شاملة ودقيقة لتنفيذ الخطط العملية . . . الجزئية منها والشاملة ، بالارتباط مع الخطة العامة للتنظيم ، فقدمها بعد الحلقة التي استعرضنا فيها موضوع أمن الثورة وحماية العناصر الحزبية القيادية .



« الهدف »

الوثيقة الثانية

خطه أولية لتنفيذ « النقاط الثلاث الحسنة » (1) للثورة بقيادة مع الاستمرار في العمل لبناء النقاط الثلاث السنة أثناء المرحلة الثانية .

توجيه من المكتب السياسي بالنسبة للمسائل التالية :

1 - التنفيذ الأولي للحملة

1 - الأهداف والنشاطات :

ب - الخطة لتنفيذ :
 1 - الخطوات التي يجب أن تتم لتنفيذ هذه المهمة :
 أ - يجب أن تدرس وتعمل عمق النقاط الثلاث الحسنة التي وضعت من قبل قيادة المنطقة العسكرية MILITARY REGION وهي تقسم عدة مقاطعات PROVINCE على كل مرتبة قيادية أن تقيم نقاطها الحسنة والسنة على ضوء المقررات التي اتخذت بشأن النقاط الثلاث الحسنة لقيادتهم .
 بعض النقاط التي تصلح كأمانة عن ذلك :
 من الوجهة الإيديولوجية والسياسية :
 ● البرنامج التثقيفي الموضوع من القيادات العليا ينبغي أن ينفذ بالطريقة الموضوعية من قبل قيادة المنطقة العسكرية Military Region .
 ● على كل وحدة أن تدير (تفتح) دورات وضع ومهمات المنطقة وتطورها (على أساس متطلبات الوضع السياسي للمنطقة) .
 ● تأمين التوجيه الإيديولوجي والتنظيمي المين وكشف الأفكار السيئة والخرسة ومعالجتها في حينها .
 بالنسبة لتنفيذ المهام وانتهائها

● دراسة تصرفات القيادة أثناء المعارك في السنة الشهر الماضية وتم هي المعارك التي خسرتها الوحدة ؟
 ● تنفيذ السياسات الأربع في القتال :
 1 - ما هي الطرق المستعملة لرفع معنويات الوحدة أثناء القتال بمستوى عال ؟
 2 - ما هو التقدم المحرز في حمل نشر الوعي بين الفئتين من قبل الوحدة تحت قيادة الرتبة الحزبية خاصة بعد الدورة التثقيفية لسنة 1966 ؟
 3 - ما هي نقاط العنف التي يجب معالجتها ؟
 ● القيادة المتوفرة في ميدان التدريب العسكري والتثقيف .
 ● تنشيط الفوائد المختصة بالمهام اليومية :
 ● قيادة وإدارة الوحدة . عدد الأعضاء الحزبيين وأعضاء منظمات الشباب والأعضاء غير الحزبيين الذين ينظمونهم في الحزب وفي الشباب ، ومن فر أيضا .
 ● تعيين الوحدة الداخلية في الوحدة وإقامة علاقات طيبة مع الشعب .
 ● قيادة مجالات التثقيف الإيديولوجي وأساليب تدريب الأعضاء .
 ● نشاط الرتبة القيادية Party Chapter اللجنة التابعة للثورة للقيادة Party Chapter اللجنة التابعة للثورة للقيادة Party Cells مهمة توسيع القاعدة الحزبية ضبط عدد الأعضاء الحزبيين الذين وصلوا

القوة ، أو المعصيرات في تنفيذ قرارات الرتبة الحسنة ، كذلك عدد الأعضاء الحزبيين الذين وصلوا إلى مستوى متوسط ، وعدد الأعضاء الحزبيين الذين حصلوا على نتائج حسنة وحتى المستوى المطلوب .
 ● قيادة منظمات الشباب .
 ● المبادرة في مجالات المحافظة على السرية ومراقبة العملاء والجواسيس .
 ● المبادرة في الحملة لتنمية المبادرة الديمقراطية الثلاثة العظمى .
 ● وتكلمة : ينبغي تقيم نقاط القوة والضعف لقيادة الراتب القيادية Party Chapter واستنباط طرق وأساليب لتلافي نقاط الضعف ومعالجتها .
 ب - التحضير :
 هدف المؤثر :
 ● تقيم التقدم الحاصل بالنسبة للثورة قبل البدء بالدوره في القيادة ومنظمات الشباب والسرية والأعضاء الحزبيين والشعب والاعضاء غير الحزبيين في السرايا .
 ● تحليل نقاط الضعف التي لا تزال موجودة وتقييم ما تم عمله من قبل القيادة بالنسبة في طلب منها الوصول اليه خلال الأشهر الستة القادمة .
 ● معرفة نقاط الضعف والقوة في الفصائل ومعالجة تنفيذ المهام .
 ● الإشراف على الأعضاء الذين كلفوا بالوصول إلى المستوى المطلوب .
 ● بحث ووضع الخطط لتعزيز قدرات الراتب القيادية وبرمجة أساليب التثقيف والتدريب للأعضاء الحزبيين في الأشهر الستة القادمة .
 ● أو عدد من الأشهر القادمة .
 ● على الرتبة القيادية تحضير مواد إحصاء المؤثر قبل انعقاد مراجعة مستوى مسؤولياتهم وإطلاع قيادتهم في فترة التقوية الأولى (بعد الاجتماع ساعتان) .
 ● على القيادة الحزبية والرتبة القيادية التي انتهت المرحلة الأولى أو في بصدد الانتهاء من المرحلة الثانية ، أن تقوم بتقييم أولي للتنظيم

أقوال منسوبة إلى دوبريه

نسبت « المراد تربيبون » الأميركية إلى الكاتب الفرنسي الماركسي دوبريه ، الذي بقى في أحد سجون بوليفيا عقوبة سجن مدتها 3 سنة ، قوله لصحفي إيطالي زاره مؤخرا في سجنه أنه « يطلب من العدائين الفلسطينيين عدم قراءة كتابه ، بل الالتزام بأعمال ماوتسي تونغ ، وهو شيوعي » وقال الصحافي الإيطالي أن دوبريه الله ذلك حين قال له بأن العدائين الفلسطينيين ينظفون إلى العمل بعد قراءة كتابه « ثورة في الثورة » (؟)
 ● نسب هذا الصحافي إلى دوبريه ، الحكوم والمنظمات والمجموعات والإقسام قبل الاجتماع أهداف وخطوات هذا الاجتماع ، وعلى الآخرين إطلاع الأعضاء الذين ينظمونهم في الحزب وفي منظمات الشباب لتحضير آرائهم ومقترحاتهم قبل الاجتماع بفترة تدارس المشاكل وتنظيم النقد والتقد الذاتي .
 ● قيادة منظمات الشباب ومؤتمرات السرية COMPANY
 أن هدف تلك المؤتمرات هو التقييم الصائب للتقدم المحرز ودور النقاط الضعيفة الباقية التي ما تزال قائمة في الرتبة القيادية للشباب أو في السرية ، بالإضافة إلى توضيح ومحفص نقاط

التي وصل إليها بالنسبة للحظة المذكورة . أما المبادئ الحزبية والراتب القيادية التي لم يتم بعد الرحلة الأولى فلها دراسة تفصّل الصعق والقوة للثورة للرتبة القيادية :
 ● عليهم تنفيذها لها ، وتوجههم لدوره جديدة .
 ● الصعق والقوة للثورة للراتب القيادية على أساس الصعق الجدي خطوة خطوة ، بالاستفادة من التجارب والخبرات الماضية التي يقدمها الأعضاء الحزبيين .
 هدف المؤثر :
 ● تقيم التقدم الحاصل بالنسبة للثورة قبل البدء بالدوره في القيادة ومنظمات الشباب والسرية والأعضاء الحزبيين والشعب والاعضاء غير الحزبيين في السرايا .
 ● تحليل نقاط الضعف التي لا تزال موجودة وتقييم ما تم عمله من قبل القيادة بالنسبة في طلب منها الوصول اليه خلال الأشهر الستة القادمة .
 ● معرفة نقاط الضعف والقوة في الفصائل ومعالجة تنفيذ المهام .
 ● الإشراف على الأعضاء الذين كلفوا بالوصول إلى المستوى المطلوب .
 ● بحث ووضع الخطط لتعزيز قدرات الراتب القيادية وبرمجة أساليب التثقيف والتدريب للأعضاء الحزبيين في الأشهر الستة القادمة .
 ● أو عدد من الأشهر القادمة .
 ● على الرتبة القيادية تحضير مواد إحصاء المؤثر قبل انعقاد مراجعة مستوى مسؤولياتهم وإطلاع قيادتهم في فترة التقوية الأولى (بعد الاجتماع ساعتان) .
 ● على القيادة الحزبية والرتبة القيادية التي انتهت المرحلة الأولى أو في بصدد الانتهاء من المرحلة الثانية ، أن تقوم بتقييم أولي للتنظيم

ب - ما هو المطلوب في استمرار حملة التوعية ؟
 ● طلب المهام الأساسية بخصوص التوصل إلى النقاط الثلاث الحسنة للراتب القيادية التي وضعتها اللجنة الحزبية العسكرية للمنطقة في 15 شباط 1966 ، اهتماما خاصا بنقسي أن يدرس ويوضح لتأمين قيادة جده لتتحقق تلك النقاط . وبشكل خاص يجب أن يكون هناك الماما نانا من قبل كل الأعضاء بالهمة السراسجية التي وضعتها القيادة العامة واللجنة العسكرية للمنطقة لكل من شباط وديسمبر 1966 - 1967 .
 ● على الراتب القيادية أن توجه كل عضو حزبي ، كل كادر ، كل عضو منظمة شباب ، كل مقاتل ، لعمل المستحل من أجل القضاء على الأفكار الخاطئة كما يكون بالإمكان خلق مقابلات فوري يتخلى كل الصعاب والعقبات ، ويجاوز كل الأفكار التي قد تعيق أو تخرب مقدراته القتالية أو تقفده عن أداء دوره في حملة الشتاء والربيع القادمين ، وعليهم تقديم كل ما في وسعهم من مساعدة للتوصل إلى نجاح زعماء ونام للحملة .
 ● على الراتب القيادية أن يهيء الوحدة فعالة القتال الدائمة بغيره أهرار النصر ، لإنتاج كل المهام الموكلة اليهم من قبل القيادات العليا وللوصول إلى تحقيق أكثر مما هو مطلوب منهم .
 ● يجب وضع خطوات صحيحة للتوصل إلى النقاط الأساسية ولدفع الراتب القيادية لتنفيذ المهام الموكلة اليهم في المناطق الريفية أثناء الحملة الحزبي .

ب - ينبغي توجيه اهتماما خاصا للنقاط التالية :
 - على الراتب القيادية أن يضع الخطط والفوائد للعاملات المنتهية مع الخطة العامة والوضع الحالي في الوحدة في كل الإفوات تنفيذها لإرادة وتطلعات الشعب .
 - دعم فعالية ودور الخلايا الحزبية .
 - على الراتب القيادية أن يقوم غالبا بمهمات تتعلق بوضعهم الداخلي ، كتمسك نقاط الضعف والقوة عندهم ، الاستعانة من تجاربهم وخبراتهم بعد كل معركة أو نشاط معين من أجل رفع مستواهم السياسي والفكري وإدامة طاقاتهم القيادية .
 ب - العلاقة بين قوة الراتب القيادية وبين الراتب القيادية لمنظمات الشباب والوحدات .
 أهمية دعم العلاقات من ترسيخ أصول المعادن الجماعي وبين التثقيف الإيديولوجي والتدريب العسكري للأفراد (مثلا : العلاقة بين الأفراد الحزبيين والراتب القيادية بين فئات منظمات الشباب وبين أعضاء هذه المنظمات . بين الأشخاص في داخل الوحدة) .

3 - بالنسبة لراتب منظمات الشباب المعروفين باسم : الخط الأول ، الطبيعي ، تلك المنظمات

ب - ضرورة وجود الوعي السياسي والاحاطة الإيديولوجية بمختلف المهام المطروحة للمحافظة على وحدة الحزب ، وتحقق الانضباط الداخلي الواعي .
 - ضرورة أن يكونوا في المقدمة أثناء القتال أو في نأية الواجبات الاجتماعية والتثقيف ، متلمعا عليهم أن نشأوا علاقات جده مع جماعات الشباب خارج المنظمة وأن يقوموا بأعمال الدعابة خير قيام لدفع الجماهير للقيام بأعمالها المطلوبة .
 - هذا كله يستتبع قيامهم بتحقيق وتوسيع القاعدة الجماهيرية للمنظمات والعمل على ضم أعداد منهم للتنظيم .
 4 - بالنسبة للقوات المقاتلة
 إذا أرادوا أن يكونوا جنودا جديين ، فعليه مراعاة ما يلي :
 - الانضباط التام للحزب ، والوحدة الرفيعة فيما بينهم ، وحب الشعب واحترامه ، وأن لا يتفصصوا في تقديم التصحاح ونخطي الصعاب والتخلي بإرادة قوية وتوريه .
 - نادية القتال بشجاعة أثناء المعارك ، والقيام بنشاطاتهم اليومية بكل أمارة وتجرد أثناء الإفوات التي لا يتقانون العدو فيها .
 - الانضباط الثوري العالي ، والتفهم الحاسم لكن الفوائد والسياسات والخطط الموضوعية ، والقيام بشرح أهداف الثورة للشعب من خلال اساليب دعائية ناجحة ومجزية .
 - اما بالنسبة لأعضاء منظمات الشباب الحزبيين المقاتلين فعليه ان يتوصلوا إلى تحقيق المتطلبات الموضوعية لأعضاء الحزب وأعضاء المنظمات ، وكذلك متطلبات الحصن التي تتركب الغلاء مع التفريط الثلاث الحسنة لظلمة منظمة الشباب .

ب - بعض المسائل التي يجب أن سترسبح نشاطات محددة وناطقة ؟
 من أجل تقوية وزيادة نشاط تلك المجموعة التدريبية ، علينا أن نجعل من نشاطاتنا اليومية في مختلف المجالات ، شيئا موجودا باستمرار .
 في العدد القادم
 نشاطات الحزب

بقي تأمين وصول الراتب القيادية إلى مرحلة تحقيق النقاط الثلاث ، ينبغي على كل فرد منهم أن يحاول جده الاندماج بمسئوليه والوصول إلى تلك النقاط حسب ما يلي :
 - عليهم تطوير مستويات وعيهم السياسي وامتناع القدرة على التطور الإيديولوجي ، كما ان عليهم المحافظة على وحدتهم وبراعتهم الانضباط الداخلي .
 المهنة

1 - النقاط الثلاث الحسنة :
 1 - التقرب من الناس مع العلم ان الوثائق لا تشير إلى ماهية تلك النقاط الثلاث الحسنة .
 2 - لا أحد يعرف بالضبط مركز وعمل قسم الكوادر ، التقييمات المعرولة أكثر أحدها يقول ان قسم الكوادر قد يكون تابعا لقسم أو مكتب الشؤون العسكرية للمنطقة وهو مسؤول فقط عن الامتثال للحسنة للكوادر العسكرية للمنطقة .
 3 - وآخر يقول : انه تابع للجنة المركزية (Party Committee) للمنطقة ومسؤول عن مراقبة كل الكوادر في المنطقة وظنك الحالة يكون ملحقا بالمكتب السياسي للمنطقة .
 4 - الرتبة القيادية : PARTY CHAPTER